



**Marzo 2025**

**Más de 20 módulos de capacitaciones.**

**Empresas aliadas con programas de bienestar laboral.**

**Somos su aliado para prestar servicios de alta calidad y eficiencia.**

## Tabla de Contenido

- 03** Somos su aliado para prestar servicios de alta calidad y eficiencia.
- 05** Colombia, índice de precios al consumidos (IPC)
- 06** **Novedades** Audiencia Pública - Reforma Laboral Enero 23 de 2025
- 08** **Homenaje póstumo al Doctor Gerney Ríos González.**
- 09** Participación en la Audiencia Pública citada por la Senadora Berenice Bedoya.
- 10** Suspensión total del Acuerdo Sena 010 - 2023
- 12** Megaferia de Empleo
- 14** Cartagena FEST STEM
- 15** Próximos EVENTOS
- 17** Capacitaciones
- 22** Publicidad

# SOMOS SU ALIADO PARA PRESTAR SERVICIOS DE ALTA CALIDAD Y EFICIENCIA.

Sabía usted que...

¿Al tener un personal capacitado en su labor, presta un servicio de alta calidad, disminuye riesgos en su operación y genera una presencia de marca implacable ante su cliente y el público que es beneficiado del servicio?

Por ende, en **FENASEO** tenemos un portafolio de más de 20 módulos de capacitaciones dirigido al área operativa y administrativa y modalidades que se adecuen a la necesidad de cada empresa. Adicionalmente, todos nuestros cursos, capacitaciones y/o técnicos son certificados y avalados ante el ministerio de educación mediante la Institución Centro de Conocimiento Alejandría.

## Algunas de nuestras capacitaciones



- › Protocolos de limpieza y desinfección hospitalaria.
- › Protocolos básicos de limpieza.
- › Manipulación de productos químicos.
- › Manejo y aprovechamiento de residuos.
- › Manejo de residuos químicos.
- › MIPE "Manejo Integrado de Plagas y Enfermedades"
- › Tratamiento de pisos y manejo en maquinaria.
- › Técnicas en jardinería y zonas verdes.

Entre muchas otras.

## SI DESEA CONOCER MÁS, CONTÁCTENOS A NUESTROS CANALES DE COMUNICACIÓN

Recuerde que tener un personal capacitado hace que la efectividad del servicio sea de un 50% y la fidelización con nuestros empleados el otro 50% para eso tenemos un sistema de bienestar laboral con unos aliados que prestan diferentes servicios y al ser federado tendrá unos accesos y descuentos especiales:



**Soluciones de consultoría  
empresarial personalizadas.**



**Exámenes médicos ocupacionales.**



**Educación básica primaria y  
Bachillerato para jóvenes y adultos.**



**FINTECH (plataforma de bienestar financiero  
corporativo)**



**Seguro exequial asistencias  
para mascotas**



**Beneficios para  
colaboradores.**



**Cooperativa Empresarial de  
Ahorro y Crédito.**



**Seguros empresariales y persona,  
ARL e intermediarios.**



**Prestación Servicios  
Exequiales.**



**Asesorías Jurídicas y Legales,  
especialista en acuerdo  
0010-2023**



**Transformamos el modelo de reclutamiento,  
selección y contratación por medio de nuestra  
tecnología.**

El índice de precios al consumidor (IPC) es un indicador que sirve para medir la evolución de los precios de los bienes y servicios más representativos del gasto de consumo de los hogares en Colombia y nos aporta información para calcular el costo de vida en el país. Las variaciones positivas de este índice corresponden a la inflación al consumidor, mientras que la variación negativa se conoce como deflación.

El IPC mide la evolución de los precios de los diferentes bienes y servicios que más se consumen en Colombia, lo que se conoce como la canasta básica de referencia. Esta canasta está constituida actualmente por 443 artículos divididos en doce grupos de gasto, tales como alimentos y bebidas, prendas de vestir, arriendos, servicios públicos, artículos para el hogar, salud, transporte, servicios de información y comunicación, recreación, cultura, educación, restaurantes y hoteles, y otros bienes o servicios diversos. Para su medición, se consulta mensualmente más de 55.000 fuentes de información en 38 ciudades del país, tales como tiendas de barrio, supermercados, plazas de abastos, grandes superficies, y establecimientos especializados en la venta de artículos y en la prestación de servicios. Para facilitar la medición, todos los precios recolectados se agrupan ponderadamente (dependiendo de su importancia en el gasto de un colombiano promedio) en este indicador, lo que permite fácilmente hacerles seguimiento a los precios a lo largo del tiempo.

Colombia, Índice de Precios al Consumidor (IPC)																						
Variaciones porcentuales 2003 - 2024																						
AÑO 2024, MES 12		Base Diciembre de 2018 = 100,00																				
Mes	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Enero	1,17	0,89	0,82	0,54	0,77	1,06	0,59	0,69	0,91	0,73	0,30	0,49	0,64	1,29	1,02	0,63	0,60	0,42	0,41	1,67	1,78	0,92
Febrero	1,11	1,20	1,02	0,66	1,17	1,51	0,84	0,83	0,60	0,61	0,44	0,63	1,15	1,28	1,01	0,71	0,57	0,67	0,64	1,63	1,66	1,09
Marzo	1,05	0,98	0,77	0,70	1,21	0,81	0,50	0,25	0,27	0,12	0,21	0,39	0,59	0,94	0,47	0,24	0,43	0,57	0,51	1,00	1,05	0,70
Abril	1,15	0,46	0,44	0,45	0,90	0,71	0,32	0,46	0,12	0,14	0,25	0,46	0,54	0,50	0,47	0,46	0,50	0,16	0,59	1,25	0,78	0,59
Mayo	0,49	0,38	0,41	0,33	0,30	0,93	0,01	0,10	0,28	0,30	0,28	0,48	0,26	0,51	0,23	0,25	0,31	-0,32	1,00	0,84	0,43	0,43
Junio	-0,05	0,60	0,40	0,30	0,12	0,86	-0,06	0,11	0,32	0,08	0,23	0,09	0,10	0,48	0,11	0,15	0,27	-0,38	-0,05	0,51	0,30	0,32
Julio	-0,14	-0,03	0,05	0,41	0,17	0,48	-0,04	-0,04	0,14	-0,02	0,04	0,15	0,19	0,52	-0,05	-0,13	0,22	0,00	0,32	0,81	0,50	0,20
Agosto	0,31	0,03	0,00	0,39	-0,13	0,19	0,04	0,11	-0,03	0,04	0,08	0,20	0,48	-0,32	0,14	0,12	0,09	-0,01	0,45	1,02	0,70	0,00
Septiembre	0,22	0,30	0,43	0,29	0,08	-0,19	-0,11	-0,14	0,31	0,29	0,29	0,14	0,72	-0,05	0,04	0,16	0,23	0,32	0,38	0,93	0,54	0,24
Octubre	0,06	-0,01	0,23	-0,14	0,01	0,35	-0,13	-0,09	0,19	0,16	-0,26	0,16	0,68	-0,06	0,02	0,12	0,16	-0,06	0,01	0,72	0,25	-0,13
Noviembre	0,35	0,28	0,11	0,24	0,47	0,28	-0,07	0,19	0,14	-0,14	-0,22	0,13	0,60	0,11	0,18	0,12	0,10	-0,15	0,50	0,77	0,47	0,27
Diciembre	0,61	0,30	0,07	0,23	0,49	0,44	0,08	0,65	0,42	0,09	0,26	0,27	0,62	0,42	0,38	0,30	0,26	0,38	0,73	1,26	0,45	0,46
En año corrido	6,49	5,50	4,85	4,48	5,69	7,67	2,00	3,17	3,73	2,44	1,94	3,66	6,77	5,75	4,09	3,18	3,80	1,61	5,62	13,12	9,28	5,20

Fuente: DANE.

Nota: La diferencia en la suma de las variables, obedece al sistema de aproximación y redondeo.

Actualizado el 9 de enero de 2025

Visualice el cuadro en mejor calidad escaneado el siguiente QR

**NOTA IMPORTANTE:** Por decisión de la asamblea general que se desarrolla año a año, en donde se eligen las tarifas y se modifican los presupuestos de las compañías, Nuestra federación aumentara sus tarifas bajo el aumento el IPC ANUAL.





# NOVEDADES

## AUDIENCIA PÚBLICA - REFORMA LABORAL ENERO 23 DE 2025

Seguimos a la margen de las actualizaciones permanentes es las reformas y cambios legislativos que se desarrollan en nuestro país. Por esta razón, estuvimos presentes en la audiencia pública-posición #34 de la reforma laboral el pasado 23 de enero en el Auditorio José Fernando Arroyo Valencia.



Como **FENASEO en cabeza de la Directora Ejecutiva de la Federación la Doctora María del Pilar Rodríguez** tuvimos la oportunidad de tener una ponencia significativa en este espacio, en la cual expusimos las consecuencias negativas en nuestro sector empresarial a causa de la modificación de las ocupaciones y oficios del acuerdo 010-2023 en nuestras empresas, en la cual tendríamos que contratar una cantidad elevada de practicantes en nuestras compañías los cuales, el Sena no nos los puede proveedor o nos brindaría personas no idóneas para nuestra labor.



**Senadora de la República-  
Norma Hurtado Sánchez**

Por ende tendríamos que recurrir a monetizar el servicio. Así mismo haciendo énfasis en los artículos 22 y 23 de la Reforma Laboral que modificarían el tipo de contratación y el tipo de contrato que se ejecuta al contratar aprendices y a su vez aumentaría el costo de de dicha contratación al 1,8%.

Así mismo, varios sectores y gremios dieron aportes significativos ante los diferentes participantes en dicha audiencia. Seguiremos haciendo gestión y presencia en las diferentes audiencias convocadas por la comisión séptima del senado, con el propósito de generar visibilidad de la crisis empresarial que estamos viviendo por dicho acuerdo.



**Viceministro de trabajo- Iván Daniel Jaramillo Jassir**  
**Senador de la Republica- Wilson Arias**  
**Senador de la Republica- Ferney Silva**  
**Director Regional del SENA-Fernando Muriel**  
**Presidente Central Unitaria de Trabajadores-Fabio Arias**



**Directora Ejecutiva FENASEO-**  
**Doctora María del Pilar Rodríguez**

Vea la intervención completa escaneado este código:





# NOVEDADES

## HOMENAJE AL DOCTOR GERNEY RÍOS GONZÁLEZ

Exitoso Homenaje póstumo al Doctor Gerney Ríos González, con participación de: su esposa María del Pilar Serrano, sus hijos: Viviana Marcela, Heberth Franz, otros familiares, los Ex Ministros: Nancy Patricia Gutierrez, Fernando Botero Zea, Saulo Arboleda, El Ex Fiscal Alfonso Valdivieso, El Ex Director de las Fuerzas Militares y Ex Ministro de Defensa encargado - Freddy Padilla Deleón, El Ex Comandante del Ejército nacional - General Alejandro Navas, Representantes de Poder Judicial, El Doctor Antonio Galán Sarmiento, Ex Parlamentarios, El Director de Comfacundi y Fedecajas - Víctor Berrio, cuatro Ex Concejales de Boga, El Presidente de la Cámara de Comercio, del Espinal, El Director de la Caja de Compensación del Espinal, Undeco de Barranquilla, Asociación de Tenderos del Tolima, Líderes Empresariales y Sociales; con más de 150 participantes presenciales y virtuales. Evento promovido por Confemep y La Revista Click Empresarial, con el especial apoyo de Comfacundi, la Universidad Gran Colombia y el Comité Organizador orientado por: Antonio Galán, Fabio Hoyos, Orlando Jiménez, Ernestina Rodríguez de Baron, Nidian Viasus, Carlos Ruiz, Alfredo Robayo, Wisón Acero y Laureano Suárez.





# NOVEDADES

## Participación en la Audiencia Pública citada por la Senadora Berenice Bedoya.



El día de 20 de febrero del 2025, tuvimos la oportunidad de participar en la Audiencia Pública citada por la Senadora Berenice Bedoya en donde el foco principal fue la modificación parcial de las normas laborales mediante la Reforma Laboral que está en desarrollo en el senado en la actualidad. En esta oportunidad pudimos intervenir en un panel de gremios en el cual se dio visibilidad del alto valor de servicio ante nuestro personal operativo de servicios generales, resaltando la formalidad de nuestras compañías y haciendo énfasis en nuestra inconformidad respecto al acuerdo 010-2023 ante la modificación de contratación elevada de practicantes Sena, en donde solo se busca la monetización.

Así mismo, queremos resaltar el apoyo y el acompañamiento de la Mesa de productividad y empleo; En especial a los gremios Colfecar, Confepiv, Andenvip, Asobares, al empresario Cristian Halaby y a la cámara ambiental de plásticos y a la única empresa federada que hizo presencia en dicha empresa, Agilissa.

Ve a la intervención completa escaneado este código:



# NOVEDADES

## Lo logramos Suspensión total del acuerdo 0010-2023 SENA



# NOVEDADES

---



Desde FENASEO, trabajamos incansablemente por la dignificación de nuestra labor, abordando cada actualización legislativa y económica que impacta nuestro sector empresarial. **Hoy, después de meses de esfuerzo y perseverancia, demostramos que la unión hace la fuerza.**

Agradecemos profundamente a **SPL Abogados** por su acompañamiento y apoyo incondicional en cada paso del camino. También expresamos nuestra gratitud a **Colfecar y Fedetrascarga** por unirse a nuestra causa, demostrando que la solidaridad y la cooperación pueden trascender fronteras sectoriales.

Asimismo, reconocemos el valioso apoyo de la Mesa de Productividad y Empleo, cuya gestión y acompañamiento fueron fundamentales en momentos clave.

Y, en especial, queremos destacar el liderazgo y dedicación incansable de nuestra **Directora Ejecutiva, María del Pilar Rodríguez**, quien entregó todo de sí para lograr este anhelado resultado.

Hoy celebramos este logro, fruto de la unión, el esfuerzo y la determinación. **¡Gracias a todos por hacer posible este éxito!**

# NOVEDADES



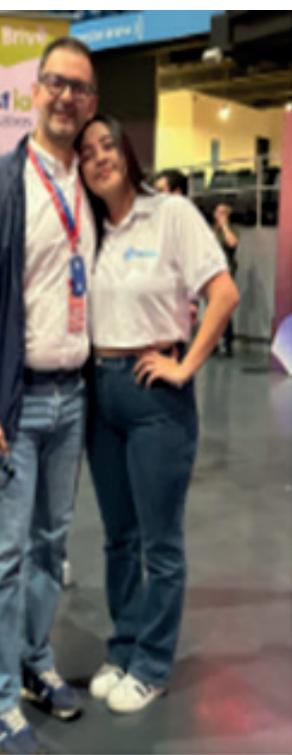
## Agradecemos a la Agencia Distrital de Empleo y a la Secretaría de Desarrollo Económico por la tan maravillosa invitación.

Nuestro más sincero agradecimiento también a las empresas federadas que estuvieron presentes en este evento: Compass Group, JM Martínez, Casa Limpia, Nic Limpieza, Agilissa y Brilladora El Diamante.

El apoyo de CENDIATRA fue fundamental para que el evento fuera un éxito. La disponibilidad de su punto móvil para contrataciones inmediatas permitió que muchas personas pudieran encontrar empleo de manera rápida y eficiente.

Es emocionante saber que muchas personas pudieron salir del evento con la buena noticia de haber sido contratadas. Esto no solo es un logro para ellas y sus familias, sino también un testimonio del impacto positivo que pueden tener eventos como este en la comunidad.

El agradecimiento a **CENDIATRA** es bien merecido, ya que su colaboración y apoyo fueron clave para hacer posible este resultado. ¡Esperemos que esta alianza continúe fructificando en el futuro!



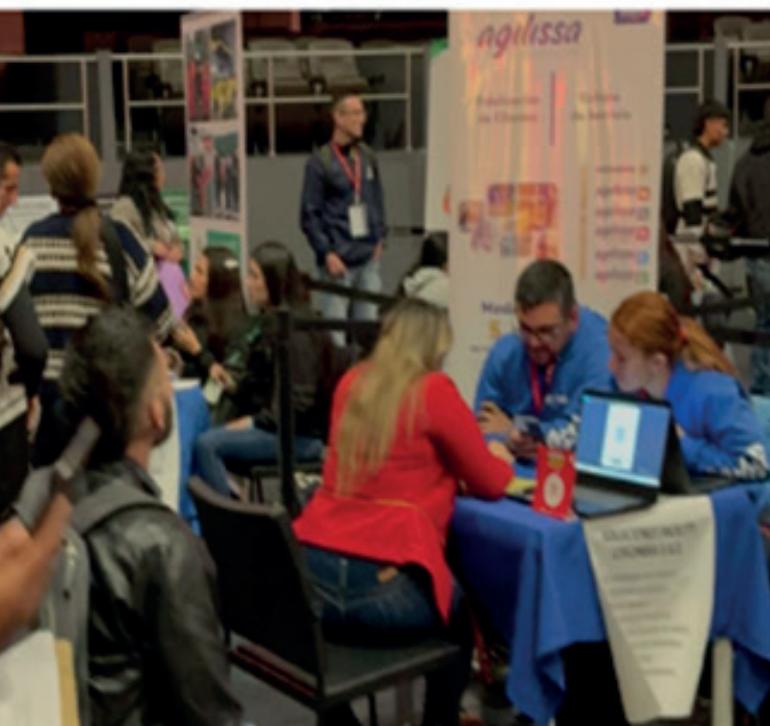
YA ESTAMOS REALIZANDO  
TUS EXÁMENES OCUPACIONALES



MOVISTAR ARENA  
AVENIDA NQS CON CALLE 63

en la  
**MEGA FERIA DE EMPLEO**  
de la Secretaría de desarrollo económico

ERIA DE EMPLEO





# NOVEDADES

## CARTAGENA FEST STEM

### ¿Qué es Cartagena FEST STEM+?

Festival educativo del 22 al 27 de febrero que integra diferentes actividades para que docentes, niños, niñas, jóvenes y público en general puedan disfrutar y acercarse a experiencias diseñadas bajo el enfoque STEM+.



### Impacto educativo y social:

Fortalecer en los estudiantes de los colegios y universidades participantes las habilidades del siglo XXI. Asimismo, posicionar a la ciudad como líder en el desarrollo y la apropiación de la ciencia y la tecnología.

### Enfoque STEM+ y conexión con la región:

En el FEST STEM+ Cartagena descubrirás la emoción de la competencia FIRST LEGO League, una feria de innovación, un congreso educativo, actividades al aire libre y rutas científicas para conectar a la comunidad con la ciencia y la tecnología.



# PRÓXIMOS EVENTOS

## ¡Haz parte de nuestra Feria Virtual como patrocinador!

Esta es tu oportunidad para destacar tu marca ante una audiencia diversa y comprometida, mientras apoyas la innovación y el avance en la selección de talento.

Como **patrocinador**, no solo aumentarás la visibilidad de tu empresa, sino que también te posicionarás como líder en el uso de inteligencia artificial aplicada a recursos humanos. Juntos, podemos construir un futuro de colaboración y éxito.

¿Quieres más información?

Contáctanos y hagamos realidad este proyecto juntos.

¡Contamos contigo!



FERIA VIRTUAL DE EMPLEABILIDAD  
CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN COLOMBIA

EQUIPO TRI DIGITAL SAS



312 3823223



[luis.moreno@t3rsc.co](mailto:luis.moreno@t3rsc.co)

# PRÓXIMOS EVENTOS



## ASISTENTES 504

73%

ASISTENTES VRS  
REGISTRADOS

42%

SE ESPECIALIZA EN  
SERVICIO DE LIMPIEZA

84%

GERENTES

90%

ASISTENTES POR  
PAÍS

42%

RECOMIENDA Y  
APRUEBA COMPRAS

79%

DECISIÓN DE  
COMPRA ANTES  
DE 1 AÑO

## SECTORES DE ENFOQUE



### ACCESORIOS

Suministros para todo tipo de espacios, empresas, consultorios, farmacias, centros comerciales, restaurantes, hoteles, gimnasios, residencias: Dispensadores, dosificadores, envases, tapetes, carros de limpieza, cepillos, fregonas y cubos, recogedores y escobas, contenedores, aspiradoras, entre otros.



### CONTROL DE PLAGAS

Especialistas en prevención, control de plagas, desinfección y sanitización de ambientes.



### LAVANDERÍA

Máquinas y equipos para lavado: Equipo de planchado, secadoras, lavadoras, vaporizadores, equipos para desmanchado, entre otros.

# CAPACITACIONES



**Etiqueta, protocolo, cafetería y atención al cliente**

**Fecha: 22 de Enero**

**EMPRESA: SERPROASEO**

**MODALIDAD: Presencial – Cali**

**23 Personas**



**Técnicas en supervisión de aseo**

**Fecha: Semana del 27 al 31 de Enero**

**EMPRESA: Varios**

**MODALIDAD: Virtual**

**20 Personas**

# CAPACITACIONES



**Cultura ciudadana**  
**Fecha: 28 de Enero**  
**EMPRESA JM MARTINEZ**  
**MODALIDAD: Presencial**  
**53 Personas**



**Manejo de Residuos Químicos**  
**Fecha: 4 al 10 de Febrero**  
**EMPRESA COMPASS GROUP**  
**MODALIDAD: Presencial**  
**5 Personas**

# CAPACITACIONES



## **ETIQUETA, PROTOCOLO, CAFETERÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE**

**Fecha: 10-11 de febrero**

**EMPRESA WESTON SAS**

**MODALIDAD: Presencial**

**6 Personas**



## **ATENCIÓN AL CLIENTE Y COMUNICACIÓN ASERTIVA**

**Fecha: 11 de febrero**

**EMPRESA RECUPERAR SAS**

**MODALIDAD: Presencial**

**37 Personas**

# CAPACITACIONES



**Etiqueta, Protocolo, Cafetería y Atención al Cliente**

**Fecha: 15 de Febrero**

**EMPRESA ASEO SERVICIOS**

**MODALIDAD: Presencial**

**30 Personas**



**TÉCNICAS EN JARDINERÍA Y ZONAS VERDES**

**Fecha: 15 de Febrero**

**EMPRESA AGLISSA**

**MODALIDAD: Presencial**

**11 Personas**

# CAPACITACIONES



## ETIQUETA, PROTOCOLO, CAFETERÍA Y ATENCIÓN AL CLIENTE

Fecha: 18 de Febrero

EMPRESA ASEO SERVICIOS

MODALIDAD: Virtual

310 Personas



## TÉCNICAS EN JARDINERÍA Y ZONAS VERDES

Fecha: 21 de Febrero

EMPRESA BRILLADORA EL DIAMANTE

MODALIDAD: Presencial

20 Personas

# IMPULSO Y MERCADEREO

**Insumos  
Servicios**

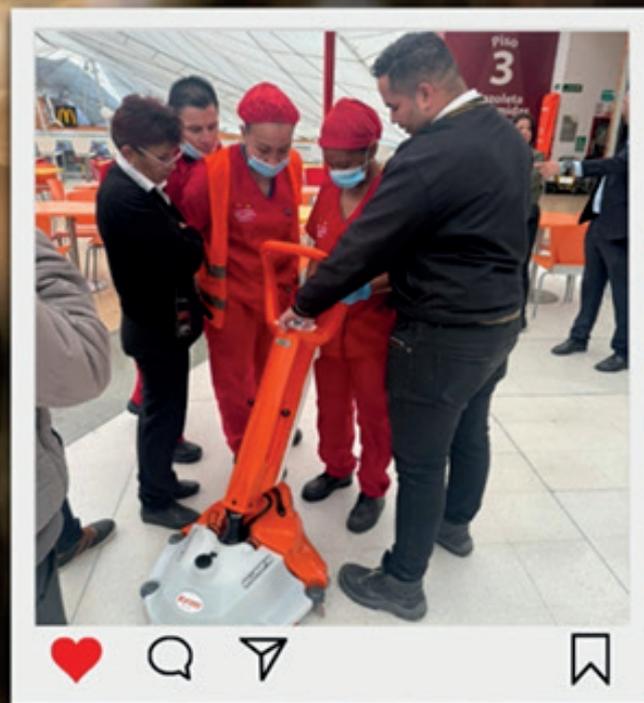


**Maquinaria  
Bienestar  
Alturas**



**Este espacio es de promoción  
de productos y  
servicios de nuestros Federados  
y Convenios.**

# ¡INNOVACIÓN EN ACCIÓN!



 [WWW.INDPOWER.COM.CO](http://WWW.INDPOWER.COM.CO)



• Nos enorgullece haber entregado a Casalimpia una fregadora vertical WILLMOP, el equipo que está revolucionando la limpieza en Centro Comercial Centro Mayor. 💎 ✨ Eficiencia, tecnología y resultados impecables, todo en un solo paso. 🙌👏



@INDPOWERS.A.S



@INDEPORWERSOLUCIONESINDU



+57 300 8836484

**Fixit**  
GROUP



Mantente

**enfocado en el éxito de tu empresa**

sabiendo que tus **colaboradores** cuentan con nuestro servicio de **asistencia integral**.

**Fixit les proporciona**

Asistencia médica, legal, vial, educativa e incluso para tu mascota: todo incluido en un solo servicio.

**Contáctanos**



**Maria del Pilar Rojas lozano**  
*Directora Comercial*

 3330507605  pilar.rojas@fixitg.com



# CALCULA TU HUELLA DE CARBONO

## USAMOS PROTOCOLOS

- GHG Protocol
- ISO 14064

## BENEFICIOS

- Cumplir con normativas ambientales.
- Obtener certificaciones y acceso a mercados internacionales.
- Aprovechar incentivos económicos

## PRECIOS

Desde \$3.600.000  
Alcance 1 y 2.

## CONTACTANOS

catalina.sterret@co2revolution.es  
324 5936625





# La Importancia de la Separación de Residuos Sólidos en la Fuente

— Por: Latín Green S.A.S. ESP

# Guía Integral para la Gestión Sostenible en Bogotá.

## Introducción

En el contexto actual de crecimiento urbano acelerado y crisis climática global, la gestión eficiente de residuos sólidos representa uno de los mayores desafíos para las ciudades modernas. Bogotá, metrópoli de más de 7 millones de habitantes, genera aproximadamente 6,300 toneladas de residuos sólidos diariamente, una cifra que aumenta año tras año con el crecimiento poblacional y el desarrollo económico. Esta realidad hace que la separación de residuos en la fuente no sea simplemente una opción, sino una necesidad imperativa para garantizar la sostenibilidad ambiental y el bienestar de nuestra comunidad.

La problemática de los residuos sólidos en Bogotá ha alcanzado niveles críticos, con el relleno sanitario Doña Juana operando cerca de su capacidad máxima. Esta situación demanda acciones inmediatas y efectivas por parte de todos los actores de la sociedad: ciudadanos, empresas e instituciones gubernamentales.

## El Concepto de Separación en la Fuente: Un Pilar Fundamental

La separación en la fuente constituye el fundamento de una gestión integral de residuos sólidos efectiva. Este proceso implica que tanto hogares como empresas asuman la responsabilidad de clasificar sus residuos desde el momento mismo de su generación. Esta práctica no solo optimiza el aprovechamiento de materiales reciclables, sino que también reduce significativamente la contaminación y los costos asociados al manejo de residuos.

El éxito de este proceso depende de la comprensión clara de su importancia y la implementación correcta de las prácticas de separación. La educación y la concienciación juegan un papel crucial en este aspecto, ya que permiten transformar hábitos y crear una cultura de responsabilidad ambiental.

## Marco Normativo y Regulatorio

La separación de residuos en la fuente está respaldada por un marco normativo robusto que incluye:

- El Decreto 2981 de 2013, que reglamenta la prestación del servicio público de aseo y establece las responsabilidades de los usuarios en la separación de residuos.
- La Resolución 2184 de 2019, que establece el código de colores unificado para la separación de residuos a nivel nacional: blanco para residuos aprovechables, negro para no aprovechables y verde para orgánicos aprovechables.
- El CONPES 3874 de 2016, que establece la política nacional para la gestión integral de residuos sólidos como política pública.

# Sistema Integral de Clasificación de Residuos

## Residuos Aprovechables: Potencial Económico y Ambiental



Los residuos aprovechables representan una oportunidad significativa para la economía circular y la sostenibilidad ambiental. Cada categoría requiere un manejo específico:

El papel y cartón constituyen aproximadamente el 20% de los residuos reciclables en Bogotá. Su correcta separación permite un ahorro energético del 70% en la producción de nuevo papel. Para su adecuado aprovechamiento, estos materiales deben mantenerse limpios, secos y libres de contaminantes como grasas o aceites.

Los plásticos representan un desafío particular debido a su diversidad. La clasificación según el tipo de plástico (PET, PEAD, PVC, etc.) es fundamental para su procesamiento efectivo. El PET, por ejemplo, tiene una tasa de reciclaje del 80% cuando se separa correctamente.

El vidrio, siendo 100% reciclable, requiere una separación por colores para maximizar su valor en el mercado del reciclaje. Su procesamiento adecuado reduce el consumo energético en un 25% comparado con la producción de vidrio nuevo.

Los metales, particularmente el aluminio y el acero, son materiales altamente valiosos en el mercado del reciclaje. El aluminio puede reciclarse indefinidamente sin perder sus propiedades, y su reciclaje requiere solo el 5% de la energía necesaria para producir aluminio nuevo.

## Residuos Orgánicos: Un Recurso Subestimado



Los residuos orgánicos, que constituyen más del 55% de los residuos generados en Bogotá, presentan un enorme potencial para la generación de valor:

El compostaje de residuos orgánicos puede producir abono de alta calidad para agricultura urbana y jardinería. Un programa piloto en la localidad de Usaquén demostró que una tonelada de residuos orgánicos puede generar aproximadamente 300 kilogramos de compost de calidad.

La digestión anaeróbica de residuos orgánicos puede producir biogás, una fuente de energía renovable. Estudios realizados en Bogotá indican que el potencial de generación de biogás podría cubrir hasta el 5% de la demanda energética de la ciudad.

## Residuos No Aprovechables: Minimización y Gestión Responsable



Aunque estos materiales no pueden reciclarse, su correcta separación es crucial para:

- Optimizar la operación de los rellenos sanitarios, extendiendo su vida útil.
- Reducir la contaminación cruzada con materiales reciclables.
- Facilitar el tratamiento específico que requieren ciertos materiales.

# Impacto Multidimensional de la Separación en la Fuente.

## Dimensión Ambiental:

### Beneficios Cuantificables

La separación adecuada de residuos genera beneficios ambientales significativos y medibles:

- Reduce hasta en un 30% el volumen de residuos que llegan al relleno sanitario Doña Juana, extendiendo su vida útil y minimizando el impacto ambiental en las comunidades cercanas.
- Disminuye la huella de carbono de la ciudad en aproximadamente 25%, contribuyendo a los objetivos de mitigación del cambio climático establecidos en el Plan de Acción Climática de Bogotá.
- La recuperación de materiales reciclables evita la extracción de aproximadamente 1.2 millones de toneladas de materias primas vírgenes anualmente.

## Dimensión Económica:

### Generación de Valor

El impacto económico de la separación en la fuente se manifiesta en múltiples niveles:

- Genera más de 14,000 empleos directos en el sector de reciclaje en Bogotá, con un potencial de crecimiento significativo.
- Reduce los costos municipales de gestión de residuos hasta en un 40%, liberando recursos para otros programas sociales y ambientales.
- Crea oportunidades para nuevos emprendimientos en economía circular, con un mercado potencial estimado en más de \$100 millones de dólares anuales.

## Dimensión Social:

### Transformación Comunitaria

La separación en la fuente cataliza importantes transformaciones sociales:

- Dignifica el trabajo de más de 20,000 recicladores de oficio en la ciudad, mejorando sus ingresos y condiciones laborales.
- Fortalece el tejido social mediante la participación comunitaria en programas de reciclaje y educación ambiental.
- Reduce los problemas de salud pública asociados al manejo inadecuado de residuos, con un impacto positivo en la calidad de vida de las comunidades vulnerables.

## Implementación Efectiva:

### Estrategias y Mejores Prácticas

#### Guía para Hogares

- La implementación efectiva en el hogar requiere un enfoque sistemático:
- Sistema de contenedores: Utilizar contenedores diferenciados según el código de colores establecido, con capacidad adecuada para cada tipo de residuo.
- Rutinas de separación: Establecer horarios y responsabilidades claras para todos los miembros del hogar.

- Educación familiar: Realizar sesiones periódicas de capacitación y actualización sobre prácticas de separación.

### **Protocolo para Empresas**

Las organizaciones deben implementar un sistema integral que incluya:

- Diagnóstico inicial: Evaluación detallada de los tipos y cantidades de residuos generados.
- Plan de gestión: Desarrollo de estrategias específicas según el tipo de actividad empresarial.
- Capacitación continua: Programas regulares de formación para todo el personal.
- Monitoreo y evaluación: Sistema de indicadores para medir el impacto y eficiencia del programa.

### **El Papel de las Empresas de Aprovechamiento.**

Como organizaciones especializadas en el aprovechamiento de residuos, las empresas del sector ofrecen:

- Asesoría técnica especializada para la implementación de programas de separación en la fuente.
- Servicios de recolección selectiva con personal capacitado y equipos especializados.
- Programas de educación ambiental y capacitación para comunidades y empresas.
- Certificación de aprovechamiento para cumplimiento normativo.

### **Compromiso con el Futuro de Bogotá.**

La separación de residuos en la fuente representa más que una práctica ambiental: constituye un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de nuestra ciudad. Las empresas de aprovechamiento reafirman su compromiso con la transformación de Bogotá hacia una ciudad más limpia, eficiente y sostenible.

Invitamos a toda la comunidad bogotana a unirse activamente a esta iniciativa. La participación de cada ciudadano y empresa es crucial para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad y construir un futuro mejor para las próximas generaciones.

**Escribenos.**



**Ubicados en:  
Carrera 36 10 - 95.**

**Email:  
proyectos@latingreen.com.co**

**Conoce más.**



Gestiona y potencializa tus relaciones laborales por medio de la implementación de las mejores herramientas en los diferentes procesos contables, de nómina y seguridad social



# PROPUESTA DE **SERVICIOS** **EMPRESARIALES**

## **PRESENTADO POR:**

Andrés Jota Acero Garzón

Contador Público

Especialista en Revisoría Fiscal

Especialista en Alta Gerencia

Master en dirección y gestión de sistemas de seguros sociales

Estudios complementarios en:

NIIF

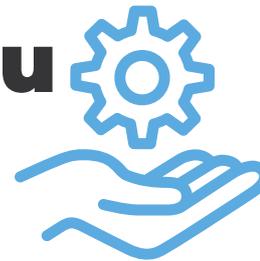
Derecho laboral y Seguridad social

Estrategias de compensación salarial

Normatividad Tributaria

¿ CÚALES

# Servicios están a su disposición?



## Personalizados

### i) CONSULTORÍA Y ASESORÍA EMPRESARIAL

Acompañamiento en:

- Acciones persuasivas y de fiscalización de las entidades de vigilancia y control relacionadas con las relaciones laborales, de Seguridad Social e Impuestos.
- Procesos pensionales y régimen de transición.
- Conceptos relacionados al proceso laboral y de Seguridad Social.

### ii) FORMACIÓN PERSONALIZADA

- Capacitaciones a empresas o personas independientes en la liquidación correcta de aportes a Seguridad Social.
- Herramientas para la administración de forma eficiente de los procesos y procedimientos de nómina e implementación de software de nómina.

## Grupales

### iii) CURSOS EN:

- Programas de formación en la correcta liquidación del ingreso base de cotización para empleadores, independientes, empresas del sector cooperativo.

### iv) FORMACIÓN PERSONALIZADA

- Criterios para determinar la base de cotización teniendo en cuenta la flexibilización laboral, reconocimiento de novedades, tipologías de contratos laborales, reforma pensional, reforma laboral, retención en la fuente de asalariados entre otros.

# Descripción de los Servicios que tenemos



## Personalizados

### i) Consultoría y Asesoría Empresarial



El tiempo dependerá de los temas a tratar

#### Acompañamiento en:



- Acciones persuasivas y de fiscalización para la restitución de subvenciones económicas (PAEF, PAP, PARO, Generación de Empleo) y frente a los aportes al Sistema de Protección Social.
- Acciones adelantadas por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) frente a temas tributarios.
- Reconocimientos pensionales y subsanación de inconsistencias en cotizaciones a pensiones.
- Emitir conceptos que permitan a la administración dar claridad sobre procesos y procedimientos.



Los honorarios se calcularán teniendo en cuenta el tiempo requerido para la gestión efectiva y el momento de la etapa procesal.

### ii) Formación Personalizada



Mínimo 1 hora para personas independientes.  
Mínimo 3 horas para empleadores.



Totalmente personalizado acorde a las necesidades y planteamientos del empleador o persona independiente.



Los honorarios se calcularán teniendo en cuenta el tiempo requerido para la gestión efectiva y el momento de la etapa procesal.

## ¿Qué temas se pueden tratar?



Sistema de Protección Social



Proceso de contratación y liquidación de nómina



Procedimiento para la atención de los procesos persuasivos y de fiscalización

# Descripción de los **Servicios que tenemos**



Manejo de PILA



Reforma pensional



Prácticas preventivas para la liquidación de los aportes al Sistema de la Seguridad Social y Parafiscales para: Empleadores Sector privado, Cooperativas de trabajo asociado o independientes.



Actualizaciones normativas asociadas a la nómina y seguridad social

## Grupales

### iii) Cursos



Presenciales de 6 a 8 horas

Virtuales 2 sesiones de máximo 3 horas cada una



Sesiones para mínimo 25 personas.



Organizadas por gremios, firmas de asesores legales y contables, casas de Software, administradoras del Sistema de Protección Social, grupos empresariales u otros.

### iv) Ponencias



Presenciales o virtuales no mayor a 3 horas.



**Apertura a conversatorio** sobre temas específicos e independiente del aforo.



Organizadas por gremios, firmas de asesores legales y contables, casas de Software, administradoras del Sistema de Protección Social, grupos empresariales u otros.

# Descripción de los **Servicios que tenemos**



## Los honorarios serán acorde con:

Cantidad de temáticas a abordar.

Cantidad de horas del curso o ponencia.

Gastos logísticos para participar en los eventos.

## Posibles temas a abordar en la formación a través de los cursos y las ponencias:



### Sistema de protección Social:

- La evolución jurídica frente a la obligación de cotizar al Sistema de Protección Social de los independientes.
- Independientes con contratos de prestación de servicios personales, como deben realizar los aportes al Sistema de Protección Social y que mecanismos de control se deben ejercer sobre estos.
- Independientes con contratos diferentes a prestación de servicios, como deben realizar los aportes al Sistema de Protección Social, que controles existen.
- Independientes por cuenta propia y rentistas de capital, como contribuir correctamente la base de cotización para realizar los aportes de la Protección Social, como reportar a través de la PILA y que validaciones realizan los entes de control.
- Cotización a Seguridad Social de los independientes en segmentos específicos, comerciantes, transporte, servicios, entre otros.



### Proceso de contratación y liquidación de nómina

- Reglas de afiliación y reporte de novedades - Aplicación de las disposiciones vigentes.
- El SAT como herramienta de afiliación al Sistema de Seguridad Social y Parafiscales.
- Reglas para la afiliación de trabajadores e independientes.
- Reglas para el reporte de novedades por los empleadores e independiente.
- Rol de las entidades de vigilancia y control con la información registrada en el SAT.
- Actualización de las resoluciones PILA, aplicadas a los procesos y procedimientos de nómina.
- Responsabilidades y riesgos de errores en los procesos de afiliación o vinculación de los empleadores y los mecanismos para subsanar estas inconsistencias.
- Temas de actualización normativa relacionadas con nómina.

# Descripción de los **Servicios que tenemos**



## **Procedimiento para la atención de los procesos persuasivos y de fiscalización**

- Entendimiento del origen de las acciones persuasivas y los procesos de fiscalización que realizan las entidades de vigilancia y control.
- Mecanismos para subsanar inconsistencias presentadas durante la vinculación u liquidación a nivel de Seguridad Social.



## **Manejo de PILA**

- Temas de actualización normativa relacionadas con la seguridad social.
- Características del Sistema General de Pensiones obligados y exonerados.
- Pensionados y sus responsabilidades frente al Sistema de Seguridad Social.
- Control de aportes al Sistema de Seguridad Social en PILA.
  - Cotizaciones de empleados con ingresos adicionales.
  - Cotizaciones del empleado.



## **Reforma pensional**

- Análisis de la reforma pensional, entendiendo el modelo actual y su migración al modelo de pilares.
- Modificaciones incorporadas en la reforma pensional.
- Que impacto puede tener en la PILA la nueva metodología de realizar aportes a pensiones.
- Es posible poder aplicar el régimen de transición, simulación calculo actuarial.



## **Prácticas preventivas para la liquidación de los aportes al Sistema de la Seguridad Social y Parafiscales para:**

- Empleadores Sector Privado
- Cooperativas de trabajo asociado
- Independientes



## **Actualizaciones normativas asociadas a la Nómina y Seguridad Social**

- Análisis de las disposiciones normativas respecto al Sistema de Seguridad Social y Parafiscales.
  - Características de los aportes al Sistema de Seguridad Social y Parafiscales.
  - Prevalencia de las Afiliación al Sistema General de Seguridad Social y Parafiscales.
  - Criterios de validación incorporados en la Resolución.

# Descripción de los **Servicios que tenemos**



- Oportunidades de mejora para el control de empleadores e independientes.
- Validación de aportes al Sistema General de Seguridad Social en Riesgos Laborales
- Validación de los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Modificaciones de la planilla de correcciones "Tipo N"
- Validación de novedades por suspensión temporal del contrato por comisión de servicios.
- Modificación del tipo de cotizante para el trabajador de servicio de utilidad pública
- Validaciones incorporadas para pagadores de mesadas pensionales.
- Modificaciones de la planilla tipo Q dentro de los procesos de fiscalización o especiales.
- Actualización de las resoluciones de PILA, aplicadas a los procesos y procedimientos de nómina.
- Otros conceptos de pago que se deben incluir para la conformación de los ingresos base de cotización.
- Cotización de aportes al Sistema de la Protección Social de la Cooperativas y pre-cooperativas de Trabajo Asociado, sentencias y conceptos unificados.

## ¿QUÉ GARANTÍAS TENDRÍA?



La información compartida se encuentra debidamente soportada con las normas vigentes y asegurada antes de fiscalización.



Compromiso ético de la reserva sobre la información suministrada.



Se entregará un informe con el detalle del proceso realizado y las respectivas conclusiones.

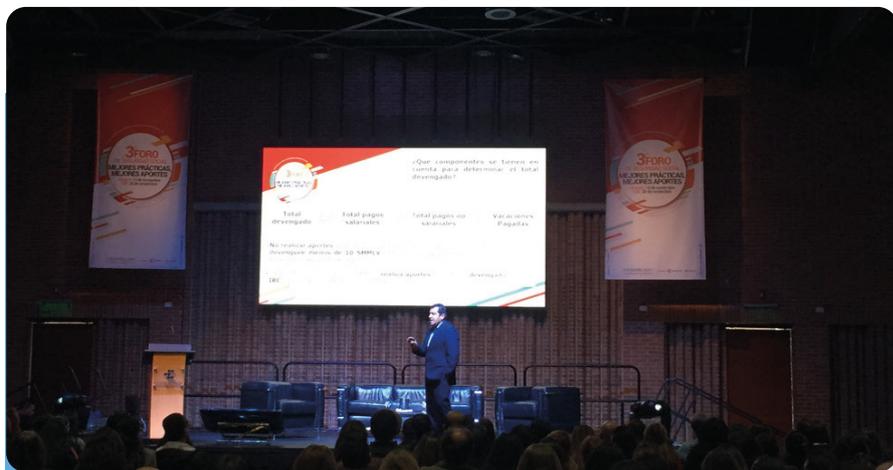


El tiempo de respuesta dependerá de la complejidad de cada caso sin superar los términos de ley.

# Acerca de nosotros

## Propuesta de Valor

Proponer la implementación de las mejores prácticas empresariales a través del aseguramiento de los procesos y procedimientos contables, de nómina y Seguridad Social; que permitan mitigar los riesgos de fiscalización por parte de los entes de control así como mitigar el pago en exceso de las obligaciones.



- Experiencia en La Unidad de Pensiones y Parafiscales (UGPP) como:
  - Coordinador de fiscalización
  - Coordinador de capacitación y sensibilización
  - Especialista externo de la dirección de Parafiscales.
- Universidad Externado de Colombia y Universidad Católica de Colombia en programas de Especialización y Maestría como:
  - Conferencista y Docente en procedimiento tributario y seguridad social
- Auditor senior.
- Líder de equipos en auditoría interna, externa y revisoría fiscal.



**Andrés Jota Acero Garzón**  
Consultor/Conferencista Senior

 **Telefono** 3124489751

 **E-Mail** ajacero14@gmail.com



**Venta, alquiler y mantenimiento  
de equipos industriales  
Contactanos:317 6678660**

# Sostenibilidad en tus manos.

Llevamos más de 10 años creando envases ecológicos que cuidan el planeta.



# Más que un vaso, un impacto positivo.

-  100% reciclables.
-  Personalización única.
-  Menos impacto, más sostenibilidad.



# ¡El cambio está en tus manos!

Personaliza tus vasos y marca la diferencia.

Esríbenos ahora 

 [info@envasenatural.com](mailto:info@envasenatural.com)

 +57 321 460 89 90

 [envasenatural.com](http://envasenatural.com)



**Fixit**  
GROUP



¿Tu empresa está preparada  
para cualquier **eventualidad?**

Ofrecemos asistencia  
**médica telefónica**  
y/o por **videollamada**  
24/7 para cuidar a tu  
equipo.



**Maria del Pilar Rojas Iozano**  
*Directora Comercial*

☎ 3330507605 ✉ pilar.rojas@fixitg.com



## ¡Conócenos!

- ✓ Ampliamos nuestra oferta de servicios en Cali, Popayán y en el suroccidente colombiano
- ✓ Manteniendo la calidad y excelencia que siempre nos representa

 **elempleo** **Talento**

Evolución empresarial para Recursos Humanos

En alianza con:



¿Tienes una **vacante urgente** por cubrir?

PUBLICA  
**SIN COSTO**

en [elempleo.com](https://elempleo.com)



Y encuentra rápidamente  
al **candidato perfecto**

**Publicar ahora**

\*Aplican términos y condiciones. Solo se podrá publicar una (1) oferta laboral gratuita con una duración de 30 días. Esta oferta es válida únicamente para empresas que no hayan adquirido previamente productos o servicios empresariales en [elempleo.com](https://elempleo.com). Al activar cualquier plan empresarial, se pierde el beneficio de la oferta gratuita.



NOTIASEO, es un producto exclusivamente informativo de la empresa FENASEO.  
© Copyright 2025 FENASEO.